

Åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder for egen virksomhet, leverandører og verdikjeden til leverandørene. Den skal bidra til at vi som bedrift reduserer risikoen for at virksomheter forårsaker eller medvirker til brudd på menneskerettigheter. Den bidrar også til at vi må gjøre vårt for å sikre anstendige arbeidsforhold i eget selskap og leverandører.

Aktsomhetsvurdering for 2024.

Entreprenør Magnar Sivertsen AS (EMS) er et selskap som er organisert under Tertnes Holding AS.

EMS sin aktsomhetsvurdering er forankret i Tertnes Holding AS sin redegjørelse.

<https://tertnes-holding.no/omoss/>. Dette gjelder også selskapets Etsiske retningslinjer.

Miljø og antikorrupsjon er også en del av vår aktsomhetsvurdering.

Denne rapporten vil være tilgjengelig for offentligheten på vår hjemmeside.

Vi forplikter oss til åpenhet og vil årlig rapportere om våre aktsomhetsvurderinger og de tiltakene vi har iverksatt.

Redegjørelse for EMS; perioden 01.01.2024 – 31.12.2024.

Selskapet hadde 26 ansatte pr 31.12.24.

Selskapet leverer grunn og betong-tjenester fra egne virksomheter.

Kartlegging av risiko:

Intern kartlegging

- Gjennomgang av arbeidsforhold, arbeidsmiljø og HMS -praksis i selskapet.
- Personalsamtaler med ansatte og ledere, for å avdekke utfordringer.

Eksterne leverandører:

I forbindelse med valg av produkter og innkjøp av tjenester fra andre eksterne leverandører, har EMS stort fokus på at disse skal ivareta krav i tråd med Åpenhetsloven.

- Kartlegging (*leverandørevaluering*) av eksterne leverandører i forkant av at vi inngår samarbeid eller avtaler (med fokus på risikoelementer knyttet til vår bransje)
- Evaluering av leverandørenes praksis og retningslinjer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

I 2024 har vi hatt størst fokus på fem leverandører (anonymisert):

- Leverandør som leverer betong til våre prosjekter
- Leverandør av selskap som selger stålprodukter / armering
- Leverandør av dekketjenester – både dekkhotell og innkjøp av nye dekk.
- 2 leverandør av utleie av maskiner / utstyr og samt spesifikk forskalling.
- Underleverandør som utfører gulvstøp og behandling av gulv med bl.a epoxy til våre prosjekter.

Risikovurdering

Basert på vår kartlegging har vi identifisert følgende risikoer.

Interne risikoforhold:

Potensielle farer inn mot sikkerhet på arbeidsplassen.

Arbeidsprosesser, som medfører arbeid utover ordinær arbeidstid.

Eksterne risikoforhold:

Det er ikke gjort funn som bryter med grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold de ansatte arbeider under hos våre leverandører. Vi går 1 ledd tilbake. Arbeidsforhold hos eksterne leverandører er definert som anstendige.

Tiltak for å forebygge og redusere risiko

Interne tiltak:

Systematisk jobbe med implementering av forbedringer innen HMS arbeider.

Involvering av BHT.

Vurdere ressursbehov for å unngå belastende overtid i selskapet.

Rutinemessige kommunikasjonsplattformer og sosiale tiltak.

Eksterne tiltak:

Inkludere krav om overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkontakter.

Ved funn skal en enda mer inngående kartleggingsprosess bli foretatt. Vi vil påpeke forhold hos leverandør der vi avdekker funn.

Kontinuerlig samhandling og dialog med leverandører for å oppnå forbedring og sikre ivaretagelse.

Hos underleverandør vil vi følge opp deres rutiner for avfallshåndtering farlig avfall (som eksempel rest-betong / epoxy)

Overvåking og evaluering:

Vi overvåker kontinuerlig effektiviteten av våre tiltak gjennom:

- Regelmessige interne og eksterne evalueringer.
- Tilbakemeldinger fra ansatte og leverandører.
- Overvåking av varslingskanaler og oppfølging av rapporterte hendelser.

Resultater og Evaluering:

Internt:

Økt bevissthet blant ansatte om menneskerettigheter og arbeidsstandarder.

Økt bevissthet om uønskede belastninger for miljøet.

Eksternt:

Tettere samarbeid mellom leverandører som bedre sikrer overholdelsen av våre etiske retningslinjer.

Økt grad av gjennomsiktighet og åpenhet i kontraktsfaser som enklere avdekker uønskete

hendelser og økonomiske fordeler.

Fremtidige Tiltak

Vi vil fortsette å forbedre vår aktsomhetsvurderingsprosess ved å:

Videre forbedre vår aktsomhetsvurderingsprosess.

Øke opplæringsinnsatsen for både ansatte og leverandører.

Styrke samarbeidet med eksterne bransjeorganisasjoner for å dele beste praksis.

Konklusjon

Aktsomhetsvurderingen har gitt oss verdifull innsikt i risikoene knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold både internt og i vår leverandørkjede.

Vi er forpliktet til kontinuerlig forbedring og vil fortsette å jobbe for å sikre at våre tjenester og samarbeidspartnere oppfyller krav og har en etisk høy standard.

Kontaktinformasjon:

For spørsmål eller mer informasjon, vennligst kontakt:

Thomas Sivertsen

HMSK-ansvarlig / Bærekraft

Mob: 934 09 784

E-post: thomas.sivertsen@sivertsenas.no

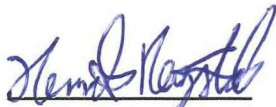
Denne rapporten viser EMS sine forpliktelse til åpenhet, ansvarlighet og kontinuerlig forbedring i tråd med åpenhetslovens krav.

Bergen, 28.05.2025.

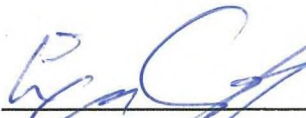


Børge Sivertsen

Daglig leder



Henrik Reigstad
Styreleder



Espen Solhaug
Styremedlem



Richard Sørensen
Styremedlem